

Comunidad Mente SENSE

Conceptualización

Laboratorio de Práctica y Gestión Ética Transparente

La comunidad **Mente SENSE** constituye un espacio de colaboración profesional dedicado a la gestión de la cultura ética de las organizaciones. No es un foro de discusión teórica, sino un laboratorio de implementación donde se entiende a la ética como factor estratégico de éxito, productividad y resiliencia para las organizaciones.

1. El Propósito Central

Transformar la cultura organizacional mediante el fortalecimiento de la confianza y la confiabilidad como activo estratégico. La comunidad facilita el intercambio de perspectivas para el diagnóstico de la realidad ética en las empresas y promueve acciones y prácticas que impulsen a los equipos hacia una cultura de resiliencia y adaptabilidad que proyecte a las organizaciones hacia un futuro de éxito.

2. Nexos e Influencia Institucional

Nuestras conversaciones y métodos se nutren de la experiencia y el respaldo de instituciones internacionales con las que mantenemos vínculos estrechos:

- **Weltethos-Institut (Tübingen)**: Provee la base conceptual sobre la "resonancia ética" y la construcción de la confianza.
- **Wittenberg Zentrum für Globale Ethik**: Aporta la visión de la ética global aplicada a la responsabilidad económica y el liderazgo.
- **Institut für Sozialstrategie (ifs)**: Contribuye con enfoques de estrategia social y sostenibilidad para la toma de decisiones complejas.
- **Universidad San Ignacio de Loyola (USIL - Perú)**: Fortalece la perspectiva académica y profesional en el contexto latinoamericano.

3. Dinámica de las Sesiones (90 minutos)

Cada encuentro mensual se divide en dos bloques diferenciados para separar la formación técnica de la administración comunitaria:

1. **Bloque Técnico (60 min)**: Desarrollo de alguna de las dimensiones de la ética empresarial

(según Hemel: transparencia, equidad, gobernanza, etc.), análisis de casos y diálogo profesional. Ocasionalmente presentaciones de académicos o especialistas invitados.

2. **Gestión Abierta (30 min):** Espacio de transparencia radical. Revisión de la información financiera, estado de proyectos y toma de decisiones sobre el rumbo de la comunidad.

Metodológicamente, el laboratorio utiliza técnicas de aprendizaje activo para asegurar la utilidad de cada sesión. Por ejemplo, el estudio de casos reales, la discusión estructurada de conflictos y dilemas entre pares y la aplicación de herramientas del **Toolkit ético de Ulrich Hemel**. Estos recursos permiten el ejercicio y desarrollo de las competencias para la *argumentación ética* para nutrir la toma de decisiones en la organización.

4. Estructura Operativa y Escalabilidad

La comunidad opera bajo un modelo de austeridad y transparencia radical. Cada nueva actividad requiere un presupuesto previo y la identificación de su fuente de financiamiento.

Recursos Base (Fase de Arranque):

- **Página Web:** Alojada en Wix (www.globaethik.com).
- **Sesiones Virtuales:** Licencia de Zoom sencilla.
- **Moderación:** Dos moderadores por sesión.
- **Comunicación:** Página en LinkedIn y canal de YouTube.

Sostenibilidad de los Recursos:

La base de activos actuales enlistada arriba ha sido desplegada por la cooperación alemana a través del proyecto PAGSID, el cual concluye el 31 de mayo de 2026. Para garantizar la continuidad de la comunidad, se presentará una propuesta inicial que cuantifique los requerimientos para reponer o mantener estos recursos conforme venzan o se agoten. LA Propuesta es que los costos correspondientes se prorateen entre los miembros de la comunidad bajo el modelo de transparencia radical. La “membresía” resultante será así decisión de los integrantes, de acuerdo al valor que esperan de la comunidad.

Crecimiento mediante Proyectos:

La incorporación de nuevos elementos y actividades (videos regulares, artículos de investigación o eventos presenciales) se presenta como un proyecto independiente en el bloque de Gestión Abierta. La comunidad aprueba el gasto y define si proviene de membresías, patrocinios o aportaciones voluntarias.

5. El Compromiso de Transparencia Radical

La Comunidad Mente SENSE opera bajo un principio de apertura total. La gestión del proyecto es transparente y auditable para sus propios miembros:

- **Información Pública:** Los datos de ingresos y gastos se publican en formatos sencillos en el sitio web globolethik.com.
- **Cuentas Abiertas:** Los participantes conocen el destino de cada recurso recaudado.
- **Reinversión:** Los excedentes que pudiera haber se destinan exclusivamente a la mejora de los servicios y herramientas de la comunidad.

6. Propuesta de Valor para los Fellows Mente SENSE

- **Networking de Alto Nivel:** Conexión directa con pares, expertos y líderes de opinión para el intercambio de mejores prácticas.
- **Argumentación Ética:** Desarrollo de competencias para la introducción de consideraciones éticas, no como prescripciones moralizantes, sino como activo estratégico en el proceso de la toma de decisiones.
- **Visibilidad y Colaboración:** Espacio para la publicación de notas y debates en el foro web y redes sociales oficiales, con el respaldo de los nexos institucionales.

Conviene establecer, que la configuración y el alcance de las herramientas de comunicación interna y externa serán decididos por la propia comunidad. Los miembros determinarán las políticas de uso y resguardo de sus datos personales, en total congruencia con el compromiso de confianza y transparencia de Mente SENSE